



T.C.
AKSARAY ÜNİVERSİTESİ



TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Ocak, 2025



İÇİNDEKİLER

| | |
|---|-----------|
| ÖZET | 1 |
| KURUM HAKKINDA BİLGİLER | 1 |
| 1. İletişim Bilgileri..... | 2 |
| 2. Tarihsel Gelişimi | 2 |
| 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri | 3 |
| A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE | 5 |
| A.1. Liderlik ve Kalite..... | 5 |
| A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı..... | 5 |
| A.1.2. Liderlik | 6 |
| A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi..... | 6 |
| A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları..... | 6 |
| A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik | 7 |
| A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar..... | 8 |
| A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar | 8 |
| A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler..... | 8 |
| A.2.3. Performans yönetimi | 8 |
| A.3. Yönetim Sistemleri..... | 9 |
| A.3.1. Bilgi yönetim sistemi | 9 |
| A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi..... | 9 |
| A.3.3. Finansal yönetim..... | 10 |
| A.3.4. Süreç yönetimi..... | 10 |
| A.4. Paydaş Katılımı | 10 |
| A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı | 10 |
| A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri..... | 11 |
| A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi | 11 |
| A.5. Uluslararasılaşma | 11 |



| | | |
|--------|---|----|
| A.5.1. | Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi | 11 |
| A.5.2. | Uluslararasılaşma kaynakları | 11 |
| A.5.3. | Uluslararasılaşma performansı..... | 11 |
| B. | EĞİTİM ve ÖĞRETİM..... | 12 |
| C. | ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME VE İHTİSASLAŞMA | 13 |
| C.1. | Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları..... | 13 |
| C.1.1. | Araştırma süreçlerinin yönetimi | 13 |
| C.1.2. | İç ve dış kaynaklar..... | 14 |
| C.1.3. | Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar | 14 |
| C.2. | Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler | 15 |
| C.2.1. | Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | 15 |
| C.2.2. | Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri..... | 15 |
| C.3. | Araştırma Performansı | 16 |
| C.3.1. | Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi..... | 16 |
| C.3.2. | Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi | 16 |
| D. | TOPLUMSAL KATKI | 17 |
| D.1. | Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları | 17 |
| D.1.1. | Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi..... | 17 |
| D.1.2. | Kaynaklar | 18 |
| D.2. | Toplumsal Katkı Performansı..... | 18 |
| D.2.1. | Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | 18 |



ÖZET

2024 Birim Öz Değerlendirme Raporu, Aksaray Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi'nin (ASÜ TTO) genel yapısını tanıtmak, "Liderlik, Yönetişim ve Kalite," "Araştırma ve Geliştirme" ile "Toplumsal Katkı" başlıkları altında yapılan çalışmalarını değerlendirmek ve birimin mevcut durumunu belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Hazırlanan raporda, birimin güçlü ve geliştirilmesi gereken yönlerine ışık tutularak, ilerleyen dönemlerde uygulanması gereken stratejiler belirlenmiştir. Ayrıca, kalite güvence sistemine dayalı bir planlama anlayışıyla iyileştirme süreçlerine rehberlik edilmesi hedeflenmiştir. Rapor hazırlanırken, ASÜ TTO'nun misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini büyük bir özveri ile sürdürdüğü gözlemlenmiştir. Ancak, yöntem, izleme ve değerlendirme süreçlerinde yaşanan eksikliklerin, belirlenen hedeflere ulaşılmasında kısmi verim kaybına yol açtığı tespit edilmiştir.

Üniversite akademisyenlerinin buluş, patent ve ticarileşme çalışmalarına yeterli düzeyde ilgi göstermemesi, birimin faaliyet ve hedeflerinden beklenen sonuçların tam anlamıyla elde edilememesine neden olmaktadır. Ayrıca, birim tarafından araştırma ve geliştirme kapsamında pek çok etkinlik, ziyaret ve program gerçekleştirilmiş olmasına rağmen, bu çalışmaların somut sonuçlara dönüşmemesi ve bu sonuçlara yönelik gerekli önlemlerin alınamaması verimliliği olumsuz etkilemektedir. Bununla birlikte, birimin hem belirlenen hedeflere ulaşma hem de ana başlıklar doğrultusunda uyum sağlama konusunda güçlü bir motivasyona sahip olduğu açıkça görülmektedir. Bu nedenle, kalite süreçlerinin sürdürülmesi ve bu süreçlerin kurum kültürüne entegre edilmesi adına düzenli çalışmalar yapılmaktadır.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

Aksaray Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü ar-ge ve yenilikçilikle ilgili olarak kamu ve özel sektör işbirliği yapmak, üretilen bilgi ve yapılan buluşları fikri mülkiyet kapsamında koruma altına almak ve uygulamaya aktarmak üzere koordinasyon sağlamak adına Rektörlük bünyesinde kurulmuştur.

Aksaray Üniversitesinde üretilen bilgi ve teknolojinin uygulamaya dönüştürülerek ticarileştirilmesine, üniversite ile sanayi arasında işbirliği oluşturulmasına, mevcut işbirliklerinin



geliştirilmesine, sanayinin ihtiyaç duyduğu bilgi ve teknolojinin üniversitede üretilmesine yardımcı olmak, yeni proje fikirlerini ve fon imkânlarını duyurmak, patent başvurularının yapılması ve girişimciliğin geliştirilmesine katkı sağlamak öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

1. İletişim Bilgileri

Koordinatör

Adı Soyadı: Prof. Dr. Bahadır AKBAL

Telefon: +90 (382) 288 32 50

E-posta: bahadir.akbal@aksaray.edu.tr

Personel

Adı Soyadı: Öğr. Gör. Emrullah ÖZKAN

Telefon: +90 (382) 288 32 52

E-posta: eozykan@aksaray.edu.tr

Adı Soyadı: Öğr. Gör. Ayça ZENGİNOĞLU

Telefon: +90 (382) 288 32 58

E-posta: ayca.zenginoglu@aksaray.edu.tr

Teknoloji Transfer Ofisi web sitesi: <https://tto.aksaray.edu.tr>

Adres: Aksaray Üniversitesi Rektörlük Binası, Bahçesaray Mahallesi 68100 Merkez/Aksaray

2. Tarihsel Gelişimi

Aksaray Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (ASÜ-TTO) 2016 yılında Rektörlük bünyesinde kurulmuş olup Koordinatörlük olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Birimde 1 Koordinatör ve 2 Öğretim Görevlisi olmak üzere 3 personel çalışmaktadır. Faaliyetlerine Aksaray Üniversitesi Rektörlük binası birinci katta bulunan Teknoloji Transfer Ofisi'nde devam etmektedir. ASÜ-TTO Yönergesi 02.08.2016 tarihli 2016/16-08 sayılı senato kararı ile kabul edilmiştir. Aksaray



Üniversitesi Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Yönergesi ise 30.06.2021 tarihli 2021/12-01 sayılı senato kararı ile kabul edilmiş olup bu doğrultuda Sınai Mülkiyet Değerlendirme Komisyonu oluşturulmuştur.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz:

Aksaray Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (ASÜ TTO) olarak misyonumuz, üniversitemizde üretilen bilgi ve teknolojinin toplumsal faydaya dönüşümünü sağlamak, üniversite ile sanayi arasında köprü kurarak yenilikçi projelerin hayata geçirilmesine öncülük etmektir. Fikri mülkiyet hakları, proje destek mekanizmaları ve girişimcilik alanlarında rehberlik ederek, akademisyenlerimiz ve öğrencilerimizin yenilikçi fikirlerini ticarileştirmelerini desteklemek en temel amacımızdır.

Vizyonumuz:

ASÜ TTO, ulusal ve uluslararası düzeyde örnek gösterilen bir teknoloji transfer ofisi olmayı hedeflemektedir. Üniversitemizi bilgi ve teknoloji üretiminde lider bir konuma taşıırken, iş dünyası ile etkin iş birliği süreçleri oluşturarak ekonomik ve toplumsal katma değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Değerlerimiz:

İnovasyon ve Yaratıcılık: Bilimsel çalışmalarını teşvik eder ve yenilikçi çözümler üretiriz.

Güven ve Şeffaflık: İş birliklerinde dürüstlük ve açıklığı temel alırız.

Sürdürülebilirlik: Kaynakların etkin kullanımını sağlayarak uzun vadeli katkılar sunarız.

Katılımcılık: Tüm paydaşlarımızın fikirlerine değer verir ve iş birliği kültürünü destekleriz.

Topluma Katkı: Üniversitemizin bilgi birikimini toplumun hizmetine sunmayı görev biliriz.

Hedeflerimiz:

Aksaray Üniversitesinde üretilen bilgi ve teknolojinin uygulamaya dönüştürülerek ticarileştirilmesi,

Üniversite ile sanayi arasında işbirliği oluşturulması,



Mevcut işbirliklerinin geliştirilmesi,

Sanayinin ihtiyaç duyduğu bilgi ve teknolojinin üniversitede üretilmesine yardımcı olmak,

Yeni proje fikirlerini ve fon imkânlarını duyurmak,

Fikri mülkiyet hakları konusunda farkındalığı artırmak ve girişimciliğin geliştirilmesine katkı sağlamak, öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

ASÜ TTO olarak, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümlerle hem üniversitemize hem de topluma katkı sağlamaya devam ediyoruz. Misyon, vizyon, değerler ve hedeflerimiz doğrultusunda, üniversitemizin bilimsel bilgi ve teknolojik kapasitesini daha ileriye taşımayı amaçlıyoruz.



A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

Tablo: Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü Güçlü ve Gelişmeye Açık Yönleri

| | |
|------------------------------|--|
| GÜÇLÜ YÖNLER | <ul style="list-style-type: none">- TTO'nun geleceğe yönelik net bir vizyon ve misyon belirlemiş olması.- Akademisyenler, sanayi ve diğer paydaşlarla güçlü ilişkiler geliştirme kapasitesi.- İş süreçlerinin açık ve adil bir şekilde yürütülmesi.- Hizmetlerin paydaşlar tarafından olumlu değerlendirilmesi.- Fikri mülkiyet, proje yönetimi ve inovasyon konularında destek verilmesi. |
| GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER | <ul style="list-style-type: none">- Liderlik pozisyonlarında sürekliliğin sağlanması ve vizyonun kurumsal düzeyde yaygınlaştırılması.- Mali ve insan kaynaklarının daha etkin bir şekilde yönetilmesi ve yeni kaynakların yaratılması.- Kalite yönetimi için somut ve izlenebilir performans kriterlerinin belirlenmesi. |

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Aksaray Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü; Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme ve Eğitim, Destek Programlarından Yararlanma, Üniversite - Sanayi İşbirliği Geliştirme, Fikri Sınai Hakların Yönetimi, Şirketleşme ve Girişimcilik, olmak üzere beş modül ile faaliyetlerine devam etmektedir. Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü personeli, Koordinatör ve Öğretim Görevlilerinden oluşmaktadır. Organizasyon şeması websitemizde bulunmaktadır. İş süreçleri olarak Buluş Bildirim Süreci bulunmaktadır. Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü Yürütme Kurulu ve Sınai Mülkiyet Değerlendirme Komisyonu'nda alınan kararlar çerçevesinde süreçlerini yönetmektedir. Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü faaliyetlerini Üniversitemizin stratejik planına göre gerçekleştirmektedir.



Olgunluk Düzeyi 4(Kontrol Et ve Önlem Al): Birimin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Örnek Kanıtlar

[\(4\) A.1.1.1. Misyon ve Vizyon](#)

[\(4\) A.1.1.2. Tanıtım ve Bilgilendirme](#)

[\(4\) A.1.1.3. Organizasyon Şeması](#)

[\(4\) A.1.1.4. Görev Tanımları](#)

[\(4\) A.1.1.5. Personel](#)

[\(4\) A.1.1.6. Mevzuat](#)

[\(4\) A1.1.7. İş Akış Süreçleri](#)

A.1.2. Liderlik

Kurumun geneline yayılmış kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi 2(Planlama): Birimde liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

[\(2\) A.1.2.1. Birim Kalite Komisyonu](#)

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Birimimizde değişim yönetimi bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi 1(Planlama Yoktur): Birimde değişim yönetimi bulunmamaktadır.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Koordinatör, koordinatör yardımcısının ve yürütme kurulunun görevleri Aksaray Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü Yönergemizde yer almaktadır. İlgili yönerge web



sitemizde bulunmaktadır. İş akış şemalarına web sitemizden erişim sağlanabilmektedir. İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi 2(Planlama): Birimin iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Örnek Kanıtlar

[\(2\) A.1.4.1. Yönerge](#)

[\(2\) A.1.4.2. İş Akış Süreçleri](#)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Koordinatörlüğümüzün kendisine ait bir bütçesi bulunmamaktadır. Bu nedenle maddi açıdan hesap verilebilirlik ile ilgili bir sorumluluğumuz yoktur. Buluş bildirimi ve üniversite-sanayi iş birliği süreçlerinin nihai karar verici organı Üniversitemiz Yönetim Kuruludur. Ayrıca Koordinatörlüğümüzün Yürütme Kurulu ve Sınai Mülkiyet Değerlendirme Komisyonu düzenli olarak toplanmaktadır.

Koordinatörlük faaliyetleri(projeler, burs programları, çalıştaylar ve teknoloji haberleri) web sitesi ve sosyal medya hesapları aracılığıyla duyurulmaktadır. Aynı zamanda e-posta ve SMS bilgilendirmeleri ile faaliyet ve proje süreçleri ilgililere duyurulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi 3(Uygulama ve/veya Kontrol Et): Birim tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Örnek Kanıtlar

[\(3\) A.1.5.1. Koordinatörlük Web Sitesi](#)

[\(3\) A.1.5.2. Koordinatörlük Instagram Hesabı](#)

[\(3\) A.1.5.3. Koordinatörlük X Hesabı](#)

[\(3\) A.1.5.4. Koordinatörlük LinkedIn Hesabı](#)



A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Aksaray Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü bölgesinde önde gelen TTO'lardan biri olmak için çalışmaktadır. Fikri mülkiyet hakları, proje destek mekanizmaları ve girişimcilik alanlarında rehberlik ederek, akademisyenlerimiz ve öğrencilerimizin yenilikçi fikirlerini ticarileştirmelerini desteklemek en temel amacımızdır. Koordinatörlüğümüz kurum ve birimin misyon ve vizyon politikaları kapsamında çalışmalarına devam etmektedir.

Olgunluk Düzeyi 4(Kontrol Et ve Önlem Al): Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Örnek Kanıtlar

(4) A.2.1.1. Misyon ve Vizyon

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Üniversitemiz stratejik planlarında bulunan hedefler doğrultusunda çalışmalara devam edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi 2(Planlama): Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

(2) A.2.2.1. Stratejik Plan

A.2.3. Performans yönetimi

Üniversitemiz tarafından belirlenen performans gösterge gerçekleştirmeleri üçer aylık raporlar halinde hazırlanarak ilgili birime sunulmaktadır. Ayrıca performans göstergelerini içeren Gösterge Raporu, her yıl Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) ile birlikte hazırlanarak sisteme yüklenmektedir.



Olgunluk Düzeyi 2(Planlama): Birimde performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

Örnek Kanıtlar

[\(2\) A.2.3.1. Stratejik Plan](#)

[\(2\) A.2.3.2. Kurum Gösterge Raporu](#)

[\(2\) A.2.3.3. Kurum İç Değerlendirme Raporu](#)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Koordinatörlüğümüz bünyesinde kullanılan bir bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır. Yazışmalarımız üniversitemiz EBYS sistemi üzerinden yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi 1(Planlama Yoktur): Birimde bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır.

Örnek Kanıtlar

[\(1\) A.3.1.1. Elektronik Belge Yönetim Sistemi](#)

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Koordinatörlüğümüzün akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, usulüne göre, Rektörlük tarafından görevlendirilecek kadrolu personel ile sözleşmeli personel atama esaslarına göre sağlanacak kadrolar veya 2547 Sayılı Kanununun 13/b maddesi gereği Rektör tarafından görevlendirilecek personel ile karşılanır. Gerek görüldüğü alanlarda hizmet alımı ile de personel çalıştırabilir.

Olgunluk Düzeyi 1(Planlama Yoktur): Birimde insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

Örnek Kanıtlar

[\(1\) A.3.2.1. Personel](#)



A.3.3. Finansal yönetim

Koordinatörlüğümüzün bütçesi bulunmamaktadır. Üniversitemizin hak sahibi olduğu patent/faydalı model başvurularına ilişkin ödemeler İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı ile birlikte yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi 1(Planlama Yoktur): Birimde finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Koordinatörlük olarak gerçekleştireceğimiz yıllık faaliyet plan takvimi web sitemizde erişime açıktır. Ayrıca standart iş süreçlerimiz web sayfamızda duyurulmuştur. Süreçler gerekli ziyaretler gerçekleştirilmek suretiyle ilgili paydaşlarla eşgüdüm halinde yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi 3(Uygulama ve Kontrol Et): Birimin genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Örnek Kanıtlar

[\(3\) A.3.4.1. Süreçler](#)

[\(3\) A.3.4.2. Faaliyet Plan Takvimi](#)

[\(3\) A.3.4.3. Firma Ziyaretleri](#)

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Koordinatörlüğümüzün hedef kitleleri akademisyen, öğrenci ve sanayi firmalarıdır. İç ve dış paydaşlar belirlenmiş olup bu doğrultuda bilgi ve birikimlerin paylaşarak üniversite-sanayi iş birliğinin, tekno-girişim kültürünün geliştirilmesi ve teknoloji transferi faaliyetleri konusunda karşılıklı fayda sağlamak adına iş birliği yapılmaktadır.



Olgunluk Düzeyi 2(Planlama): Birimde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar

Örnek Kanıtlar

[\(2\) A.4.1.1. Paydaşlar](#)

[\(2\) A.4.1.2. Dış Paydaş Ziyareti](#)

[\(2\) A.4.1.3. Dış Paydaş Ziyareti](#)

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Uluslararası alanda, Ufuk Avrupa Programı tarafından desteklenen “Ufuk2020 Programı Türkiye Bilgi Çoğaltıcıları Sistemi”nde yer alarak Ufuk 2020 Programı ve Avrupa’daki diğer ilgili ar-ge programları çerçevesinde açılan proje çağruları ve yayımlanan ortak arama duyuruları hakkında bilgilendirme sağlamaktayız.

Olgunluk Düzeyi 2(Planlama): Birimin uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

[\(2\) A.5.1.1. Bilgi Çoğaltıcıları Sistemi](#)

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı



B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Ölçme ve değerlendirme

B.2.2. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi*

B.2.3. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

B.3.3. Tesis ve altyapılar

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme



C. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME VE İHTİSASLAŞMA

Tablo: Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü Güçlü ve Gelişmeye Açık Yönleri

| | |
|------------------------------|---|
| GÜÇLÜ YÖNLER | <ul style="list-style-type: none">- Üniversitenin mühendislik, fen bilimleri ve diğer disiplinlerde nitelikli akademik kadrosu.- Araştırma merkezleri, laboratuvarlar ve teknopark alanı gibi mevcut Ar-Ge altyapısı.- TÜBİTAK, KOSGEB ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı destekli projelere yönelik rehberlik.- Üniversite içinde düzenlenen Ar-Ge proje yarışmaları.- Patent süreçlerine yönelik farkındalık çalışmaları. |
| GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER | <ul style="list-style-type: none">- Ar-Ge projeleri için üniversite ve bölgesel düzeyde daha fazla mali kaynağa ihtiyaç duyulması.- Ar-Ge çıktılarının ekonomik değere dönüşmesinde zayıflık.- Patentlerin ticarileştirilmesi ve lisanslama süreçlerinin daha etkin yönetilmesi.- Uluslararası projelere katılımın artırılarak bilgi ve teknoloji transferinin sağlanması.- Özel alanlarda daha fazla uzman personel istihdam edilmesi. |

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Kurumda, araştırma süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesi ve organizasyonel yapının işlerliğinin sağlanması amacıyla sonuçlar düzenli olarak izlenmekte ve gerekli tedbirler alınmaktadır. Bu süreçlerin izlenmesi ve önlemlerin hayata geçirilmesi için yönergeler ve yönetmelikler oluşturulmuştur.

Teknoloji transfer ofisi aracılığıyla üniversite-sanayi iş birliğini artırmak ve endüstrinin gelişmesine katkı sağlayacak çalışmalarda bulunmaktadır. Bu doğrultuda akademisyenler, öğrenciler, araştırmacılar ve sanayicilerin araştırma çalışmalarını desteklemek amacıyla gerekli fon kaynakları hakkında hem genel bilgilendirme etkinlikleri düzenlemektedir. Bu hizmetler, yüz yüze ve/veya çevrimiçi ortamda gerçekleştirilmektedir.



Koordinatörlük olarak araştırma geliştirme faaliyetlerinin çıktısı olan buluşla ilgili buluş bildirim süreci tarafımızca yürütülmektedir. Ayrıca üniversite-sanayi işbirliğiyle yeni araştırmaların oluşmasına ve mevcut projelerin yönetimine destek verilmektedir.

Olgunluk Düzeyi 3(Uygulama ve/veya Kontrol Et): Birimin genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı birimin tercihleri yönünde uygulanmaktadır.

Örnek Kanıtlar

[\(3\) C.1.1.1. Stratejik Plan](#)

[\(3\) C.1.1.2. Yükseköğretim Kurumları Teknoloji Transfer Ofisi Yönetmeliği](#)

[\(3\) C.1.1.3. Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü Yönergesi](#)

[\(3\) C.1.1.4. Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Yönergesi](#)

[\(3\) C.1.1.5. Genel Bilgilendirme Etkinliği](#)

[\(3\) C.1.1.6. Genel Bilgilendirme Etkinliği](#)

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Aksaray Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü 'nün araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki ve teknik altyapı ve mali kaynak oluşturmasına ve uygun şekilde kullanımına yönelik politikası bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi 1(Planlama Yoktur): Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar



C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir. Bu kapsamda, destekleyici eğitimler ve çalışmalar düzenlenmektedir.

Olgunluk Düzeyi 3(Uygulama ve/veya Kontrol Et): Birimin genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi ne yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

(3) C.2.1.1. Genel Bilgilendirme Etkinliği

(3) C.2.1.2. Genel Bilgilendirme Etkinliği

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü, TÜBİTAK ve TÜBİTAK'a bağlı Başkanlıklar tarafından yürütülen ulusal fon kaynaklarını takip etmekte ve akademisyenlerin, araştırmacıların, öğrencilerin ve sanayicilerin bu kaynaklardan yararlanabilmesine yönelik bilgilendirme çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca Ahiler Kalkınma Ajansı (AHİKA) fon kaynaklarına yönelik AHİKA'daki ilgili uzmanlarla aktif bir şekilde temas kurmaktadır. Uluslararası alanda, Ufuk Avrupa Programı tarafından desteklenen "Ufuk2020 Programı Türkiye Bilgi Çoğaltıcıları Sistemi"nde yer alarak Ufuk 2020 Programı ve Avrupa'daki diğer ilgili ar-ge programları çerçevesinde açılan proje çağruları ve yayımlanan ortak arama duyuruları hakkında bilgilendirme sağlamaktayız.

Olgunluk Düzeyi 2(Planlama): Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.

(2) C.2.2.1. Bilgi Çoğaltıcıları Sistemi

(2) C.2.2.2. Duyuru Sayfası



C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Aksaray Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü bünyesinde doğrudan araştırma faaliyeti yürütülmemektedir. Bu sebeple araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi mümkün değildir.

Olgunluk Düzeyi 1(Planlama Yoktur): Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi 2(Planlama): Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

[\(2\) C.3.2.1. Yükseköğretim Kurumları Teknoloji Transfer Ofisi Yönetmeliği](#)

[\(2\) C.3.2.2. Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü Yönergesi](#)

[\(2\) C.3.2.3. Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Yönergesi](#)



D. TOPLUMSAL KATKI

Tablo: Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü Güçlü ve Gelişmeye Açık Yönleri

| | |
|------------------------------|--|
| GÜÇLÜ YÖNLER | <ul style="list-style-type: none">- Üniversite-sanayi işbirliği çerçevesinde yapılan çalışmalarda toplumun ihtiyaçlarının gözetilmesi.- Yerel halkın bilgi ve teknolojiye erişimini kolaylaştıracak faaliyetler (eğitim, seminerler, danışmanlık hizmetleri).- Öğrenci ve akademisyenler için girişimcilik, patent ve fikri mülkiyet hakları gibi konularda düzenlenen eğitimler.- Kamu ve özel sektör temsilcilerine yönelik bilgilendirme etkinlikleri. |
| GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER | <ul style="list-style-type: none">- Yerel halk ve diğer paydaşlarla daha güçlü bir iletişim ağı oluşturulması.- Üniversite projelerinin toplumda daha görünür hale getirilmesi.- Toplumsal katkıya yönelik projelerde finansman kaynaklarının artırılması.- Toplumun üniversitenin sunduğu hizmetler ve projeler hakkında daha fazla bilgi sahibi olması için tanıtım faaliyetlerinin artırılması.- Öğrencilerin ve akademisyenlerin gönüllü olarak topluma katkı sağlayacak projelerde yer almasının teşvik edilmesi. |

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü Modülleri içerisinde yer alan “Şirketleşme ve Girişimcilik” modülü, toplumun gelişiminde ve ekonomik büyümede önemli bir etkidir.

Bu bağlamda Aksaray TEKNOPARK, Türkiye'nin teknoloji ve inovasyon alanındaki liderliğine katkıda bulunmak amacıyla kurulmuştur. Burada, üniversiteler, sanayi şirketleri ve AR-GE odaklı firmalar bir araya gelerek ortak projelerde çalışır, bilgi paylaşır ve teknoloji transferi sağlarlar.

Bu ilkeler doğrultusunda Koordinatörlüğümüz ve TEKNOPARK arasında işbirliği devam etmektedir.

Olgunluk Düzeyi 2(Planlama): Birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

[\(2\) D.1.1.1. Teknopark](#)

[\(2\) D.1.1.2. Demo Day Günleri 1](#)



(2) D.1.1.3. Demo Day Günleri 2

D.1.2. Kaynaklar

Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğünün bir bütçesi bulunmamaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için dış kaynaklı fonlardan yararlanılması benimsenmiştir

Olgunluk Düzeyi 1(Planlama Yoktur): Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Aksaray Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü'nün toplumsal katkı hedeflerine ulaşım ulaşmadığını belirlemek amacıyla birimimizde takip mekanizması bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi 1(Planlama Yoktur): Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.